

RESULTADOS ENCUESTA
ANTECEDENTES DE GÉNERO EN EL SECTOR FINANCIERO

Planta de Personal
Posiciones jerárquicas y funciones
segregadas por género en las instituciones
financieras fiscalizadas por la SBIF

Marzo 2006

Publicación preparada por la Unidad de Productos
Financieros e Industria Bancaria del Departamento de
Estudios de la SBIF

INDICE

I. INTRODUCCION Y COMENTARIOS.....	3
II. ANTECEDENTES METODOLOGICOS.....	5
III. ESTADISTICAS.....	7
Planta de personal de las instituciones financieras segregadas por género.....	7
Planta de personal de las instituciones financieras segregadas por género y tipo de institución.....	7
Ranking de participación de las mujeres en la planta de personal de las instituciones financieras..	8
Directorios de las instituciones financieras segregados por género.....	8
Alta administración segregada por género.....	9
Áreas organizacionales en el sistema financiero con mayor incidencia del género femenino.....	9
Áreas organizacionales en el sistema financiero con menor incidencia del género femenino.....	10
Distribución de las áreas organizacionales de las instituciones financieras según género.....	10

I. INTRODUCCION Y COMENTARIOS

Introducción

Las últimas décadas han sido marcadas por profundas transformaciones en el plano demográfico, en el comportamiento reproductivo de la población y en las oportunidades económicas y laborales de las personas. El mundo, el país y, por cierto, el sistema financiero parecen avanzar hacia un estadio caracterizado por niveles crecientes de equidad de género.

Este estudio entrega antecedentes de los recursos humanos empleados en el sistema financiero, con un enfoque de género. Específicamente se presentan cifras comparativas de las funciones y posiciones jerárquicas ocupadas por hombres y mujeres en el sistema financiero.

Esta Superintendencia, como parte de los compromisos ministeriales adquiridos en el contexto de las políticas públicas en materia de igualdad de oportunidades, pone a disposición de la comunidad el presente trabajo.

Comentarios

Participación

- (1) La participación de las mujeres (44%) en la planta de personal de las instituciones financieras si bien es inferior a la de los hombres (56%), supera materialmente la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo (36%).
- (2) Las sucursales de bancos extranjeros y las cooperativas de ahorro y crédito son los tipos de instituciones con mayor participación femenina (58% y 44% respectivamente).

Posiciones jerárquicas

- (3) La incidencia de las mujeres en la composición de los directorios de las instituciones encuestadas es escasa (no supera al 11% en ningún tipo de institución).
- (4) La incidencia del género femenino en la composición de la alta administración de las instituciones financieras es de 12%. Dicha cifra es inferior al coeficiente respectivo presentado por el Sector Público a nivel agregado (41%).

Funciones

- (5) La función o área organizacional de las instituciones del sistema financiero con mayor participación femenina tanto en términos absolutos como relativos es la “comercial”.
- (6) Las funciones organizacionales de las instituciones del sistema financiero con menor participación femenina son las áreas de “Tesorería, Finanzas y Contabilidad”.

II. ANTECEDENTES METODOLOGICOS

1. Fuente de información

Los antecedentes publicados en este trabajo fueron obtenidos mediante una encuesta ad hoc desarrollada durante las primeras semanas de enero de 2006

Se incorporaron los antecedentes proporcionados por los 26 bancos que componen el sistema financiero y las 3 cooperativas de ahorro y crédito fiscalizadas por la SBIF.

Bancos establecidos en Chile	
1	Banco de Chile
2	Banco Internacional
3	Scotiabank Sud Americano
4	Banco de Crédito e Inversiones
5	Corpbanca
6	Banco Bice
7	Hsbc Bank (Chile)
8	Banco Santander-Chile
9	Abn Amro Bank (Chile)
10	Banco Security
11	Banco Falabella
12	Deutsche Bank (Chile)
13	Banco Ripley
14	Hns Banco
15	Banco Monex
16	Banco Penta
17	Banco Paris
18	Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, Chile (BBVA)
19	Banco del Desarrollo
Sucursales de Bancos extranjeros	
20	Banco Do Brasil S.A.
21	Citibank N.A
22	Bankboston, N.A.
23	Jp Morgan Chase Bank, N. A.
24	Banco de La Nacion Argentina
25	The Bank Of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd
Banco Estatal	
26	Banco del Estado de Chile
Cooperativas de Ahorro y Crédito	
27	Coocretal
28	Coopeuch
29	Oriencoop

En las estadísticas presentadas, se incorpora al Banco del Estado, como parte de los bancos establecidos en Chile.

2. Periodo

Los datos están referidos a diciembre de 2005

3. Definiciones

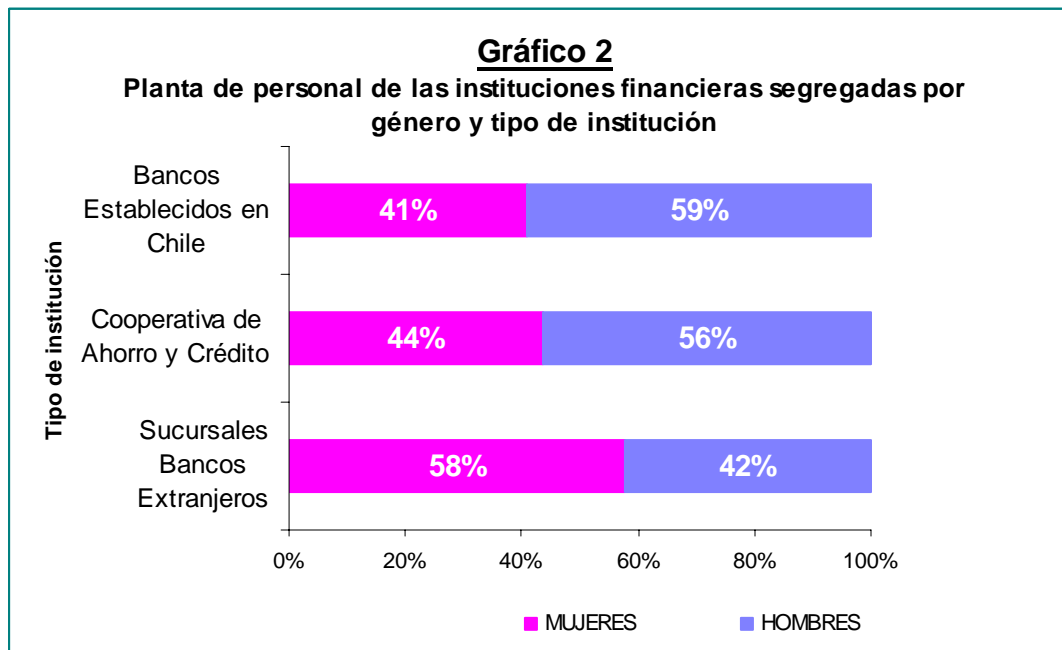
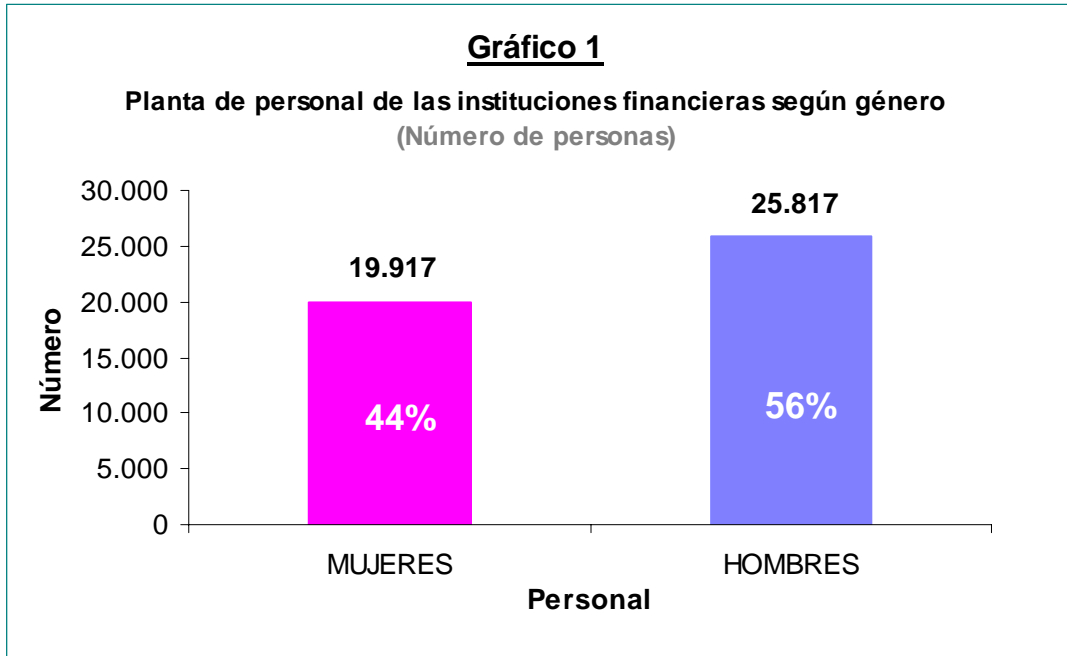
- ***Personal de una institución:*** Para efectos de la encuesta se considera como personal de una institución a: (i) las personas que prestan servicios en el banco o cooperativa de ahorro y crédito en forma permanente, a sueldo u honorarios, por un mínimo de media jornada, (ii) También el personal externo que trabaja en el banco o cooperativa de ahorro y crédito, en labores propias del giro, en forma permanente y por un mínimo de media jornada. No se incluye el personal de las filiales y de las sociedades de apoyo al giro.
- ***Administración superior:*** En el caso de las instituciones encuestadas se considera dentro de esta categoría al conjunto formado por el gerente general y los gerentes de nivel superior de cada institución, sin incluir a subgerentes y agentes. El estándar del Sector Público usado como referencia incluye a Autoridades de Gobierno, Jefes Superiores de Servicio, y los Directivos.

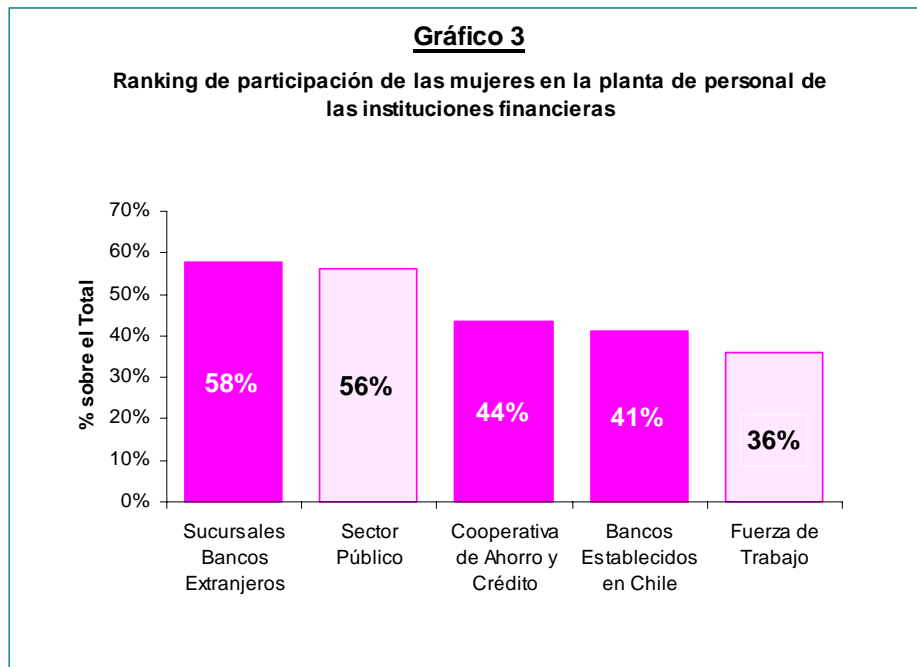
4. Estándares de comparación

- Indicadores de Fuerza de Trabajo segregados por género, extraídos de la Encuesta Nacional del Empleo del INE, correspondientes al trimestre octubre-diciembre de 2005.
www.ine.cl/ine/canales/chile_estadistico/estadisticas_laborales/empleo/270106/htmlond/c0301.htm
- Indicadores de personal civil del Gobierno Central segregados por género, extraídos de la publicación de la DIPRES, “Estadísticas de Recursos Humanos del Sector Público 1995-2004”.
www.dipres.cl/publicaciones/Recursos%20Humanos.html

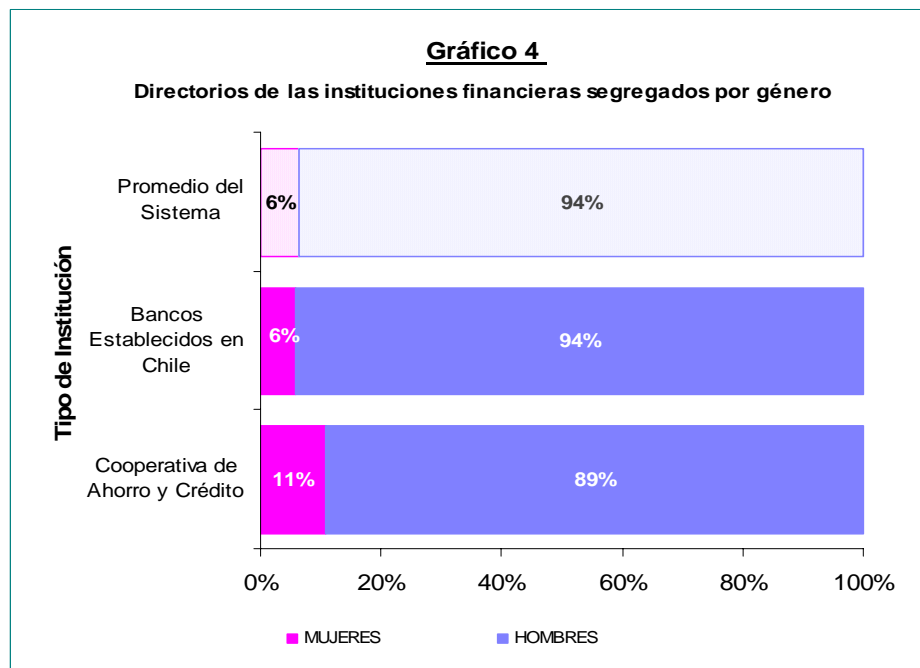
III. RESULTADOS

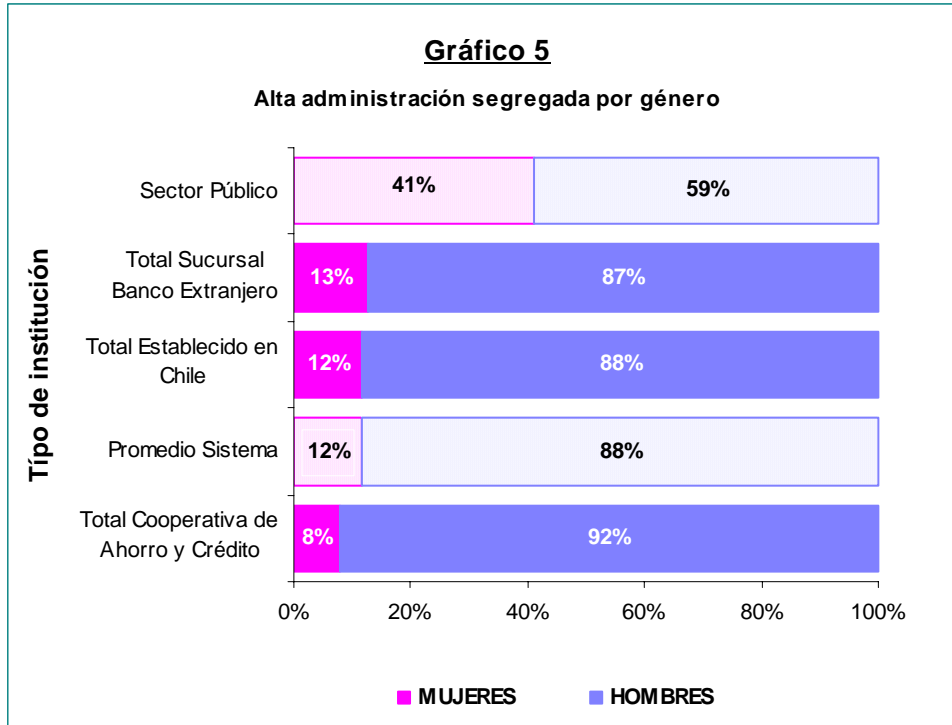
Participación





Posición jerárquica





La alta administración incluye al gerente general y a los gerentes de “alto nivel”.

Funciones

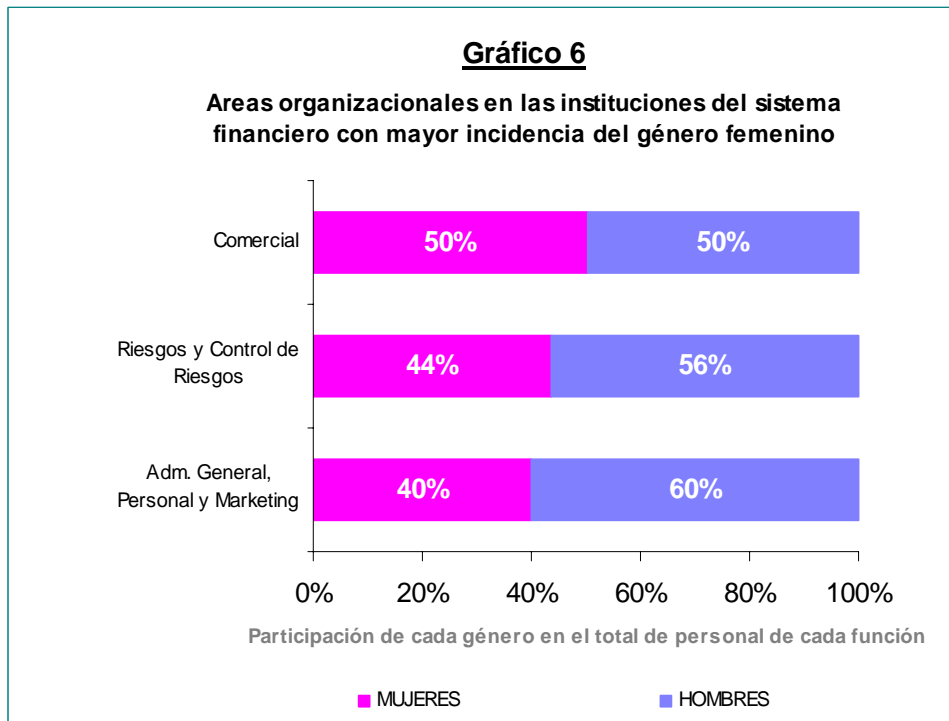


Gráfico 7

Áreas organizacionales de las instituciones del sistema financiero con menor incidencia del género femenino

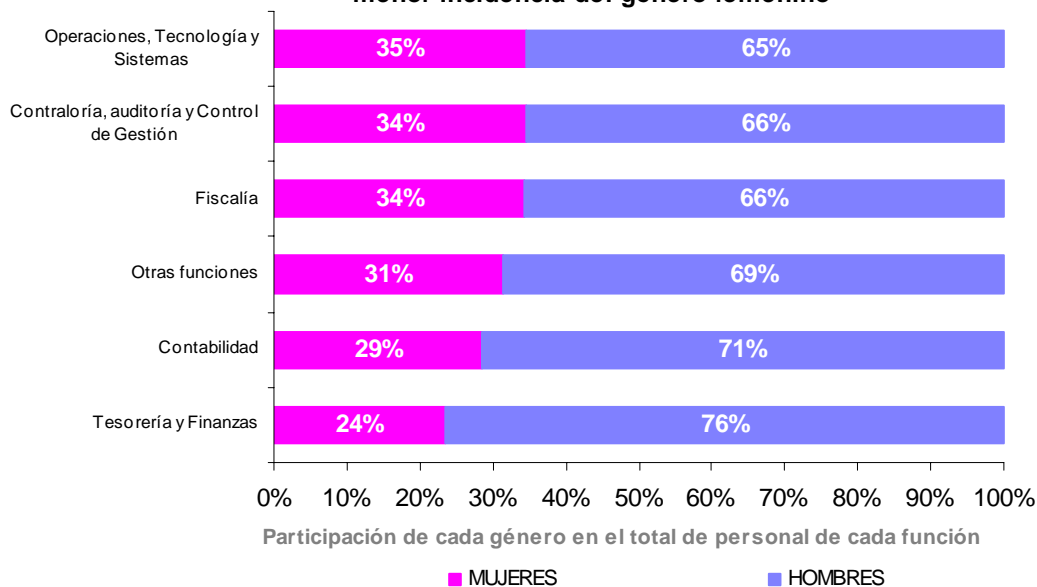


TABLA 1

Distribución de las áreas organizacionales de las instituciones financieras según género

Área organizacional	Mujeres		Hombres		Total Número
	Número	%	Número	%	
Comercial	13.066	66%	12.863	50%	25.930
Operaciones, Tecnología y Sistemas	3.144	16%	5.940	23%	9.084
Tesorería y Finanzas	141	1%	458	2%	599
Adm. General, Personal y Marketing	734	4%	1.103	4%	1.837
Fiscalía	144	1%	275	1%	419
Riesgos y Control de Riesgos	760	4%	978	4%	1.738
Contabilidad	129	1%	322	1%	451
Contraloría, Auditoría y Control de Gestión	257	1%	489	2%	746
Otras funciones	1.544	8%	3.387	13%	4.931
Total general	19.919	100%	25.815	100%	45.735