

## ÍNDICE

	Pág.
Prólogo .....	XX
Introducción .....	1

### CAPÍTULO 1 EL CONTRATO DE TRABAJO

Bibliografía Indicativa .....	7
-------------------------------	---

#### Sección 1

##### El contrato de trabajo: antecedentes generales

A. Antecedentes .....	9
B. El contrato de trabajo: la configuración de un nuevo contrato .....	11
C. El contrato de trabajo en Chile .....	12
D. Regulación general del contrato de trabajo .....	13
E. Clasificaciones del contrato de trabajo .....	14
a. En razón del régimen jurídico laboral aplicable .....	14
a.1. Contrato de trabajo general .....	14
a.2. Contrato de trabajo especial .....	15
b. En razón de la duración del contrato .....	15
b.1. Contrato de tiempo indefinido .....	16
b.2. Contrato a plazo fijo .....	16
b.3. Contrato de obra o servicios .....	18
c. En razón de la tipicidad en el ámbito de las relaciones de trabajo .....	19

c.1. Contrato de trabajo típico .....	19
c.2. Contrato de trabajo atípico .....	20
c.3. Contrato de trabajo precario .....	20

### Sección 2

#### La función constitutiva del contrato de trabajo

A. Definición y elementos de la esencia del contrato de trabajo .....	21
a. Definición .....	21
b. La prestación de servicios .....	21
c. La remuneración .....	22
d. La subordinación o dependencia .....	22
e. La presunción de laboralidad .....	23
B. La subordinación o dependencia: elemento que tipifica al contrato de trabajo .....	23
a. Concepto .....	23
b. Perspectivas de análisis .....	24
b.1. El contenido de la subordinación .....	24
b.2. Niveles de subordinación .....	26
c. Los elementos calificadores de la dependencia o subordinación .....	27
c.1. Planteamiento general .....	27
c.2. Elementos demostrativos .....	27
c.3. Limitaciones en la exigencia de los diversos elementos .....	28
C. Configuración y formalización del contrato de trabajo .....	29
a. Configuración .....	29
b. Formalización .....	29
D. Los problemas en la calificación jurídica del contrato de trabajo .....	30
a. Antecedentes generales .....	30

b. La simulación contractual .....	31
c. El contrato de trabajo en el sector de la administración pública .....	32
E. Las relaciones laborales excluidas .....	33

### Sección 3

#### La función normativa del contrato de trabajo

A. Función .....	34
B. Las cláusulas del contrato de trabajo: su origen .....	35
a. Cláusulas expresas .....	35
a.1. Cláusulas mínimas .....	35
a.2. Otras estipulaciones .....	38
b. Cláusulas tácitas .....	39
C. La modificación del contrato de trabajo y sus cláusulas .....	40
a. Modificación bilateral del contrato de trabajo .....	41
a.1. La modificación expresa .....	41
a.2. La modificación tácita .....	41
b. La modificación unilateral del contrato de trabajo .....	42
b.1. Antecedentes .....	42
b.2. Materias .....	43
b.3. Requisitos .....	43
b.4. Derecho especial que asiste al trabajador .....	44
b.5. Modificación unilateral respecto del contrato de trabajo del trabajador agrícola .....	44
D. Las limitaciones a la autonomía individual .....	45
a. La autoconfiguración de norma mínima de la ley y de la autonomía colectiva ante la autonomía individual .....	45
b. La ley laboral ante la autonomía individual: la irrenunciabilidad de los derechos establecidos por la ley laboral .....	46

c. La autonomía colectiva ante la autonomía individual: la imperatividad de la norma convencional .....	47
d. En consecuencia, el espacio que le corresponde regular a la autonomía individual .....	48

## CAPÍTULO 2 LA EMPRESA Y LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Bibliografía Indicativa .....	49
-------------------------------	----

### Sección 1 Las partes del contrato de trabajo

a. Introducción .....	51
b. El trabajador .....	51
c. El empleador .....	52

### Sección 2 Los menores ante el Derecho del Trabajo

A. Antecedentes .....	53
B. Las normas de capacidad .....	54
a. La regla general .....	54
b. Primera categoría: la de los menores que sí pueden trabajar .....	54
c. Segunda categoría: la de los menores de quince años .....	55
C. Las normas de protección .....	56
a. Menores de veintiún años .....	56
b. Menores de dieciocho años .....	56
D. Efectos del incumplimiento de las normas de capacidad y de protección .....	57

## Sección 3 La empresa, el empleador y el Derecho del Trabajo

A. Relevancia de la empresa en el Derecho del Trabajo .....	57
B. El concepto de empresa en el Derecho del Trabajo chileno .....	58
a. Antecedentes normativos .....	58
b. En la jurisprudencia administrativa .....	59
c. En la jurisprudencia judicial .....	61
d. Una reinterpretación jurídica del concepto de empresa: la necesaria distinción entre la empresa y la dirección de la misma .....	63
C. La definición de la empresa y los problemas de identificación del empresario y de dimensión de la empresa. ....	65
a. Antecedentes .....	65
b. Los grupos de empresas .....	66
c. La contratación y subcontratación .....	68
d. El suministro de trabajadores .....	71
D. Régimen jurídico de cambio de titularidad de la empresa .....	74
a. Norma general .....	74
b. Efecto jurídico laboral .....	74
E. Régimen sancionatorio .....	76
a. Configuración de infracciones especiales .....	76
b. Efecto específico de las infracciones especiales .....	77

## CAPÍTULO 3 LA JORNADA DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS

Bibliografía Indicativa .....	79
-------------------------------	----

**Sección 1****Antecedentes jurídicos de la jornada de trabajo**

A. Planteamiento general .....	81
a. La regulación de la jornada de trabajo .....	81
b. El Derecho Internacional del Trabajo .....	82
c. En el Derecho Comparado .....	84
d. En el Derecho del Trabajo chileno .....	84
B. El concepto de jornada de trabajo .....	86
a. Ámbito de aplicación de la jornada de trabajo .....	86
b. Definición .....	87
c. El problema de la disponibilidad y la jornada pasiva .....	88
d. La fijeza de la jornada .....	93
e. Los distintos tipos de jornadas .....	94

**Sección 2****La jornada de trabajo ordinaria, extraordinaria, parcial y el régimen general de descansos**

A. La jornada de trabajo ordinaria: régimen general de la jornada semanal y de la jornada diaria .....	95
B. La jornada extraordinaria y la jornada prolongada .....	96
a. Planteamiento del problema .....	96
b. La jornada extraordinaria: su configuración .....	97
b.1. Definición .....	97
b.2. Su carácter voluntario .....	98
b.3. Su procedencia como extensión de la jornada diaria .....	98
c. Régimen jurídico .....	99
c.1. Requisitos .....	100
c.2. Procedencia fundada en causa legal .....	100
c.3. Su origen .....	100

c.4. Extensión .....	100
c.5. Remuneración .....	101
d. La jornada prolongada: diferencias con la jornada ordinaria .....	104
C. La jornada parcial .....	105
a. Planteamiento general .....	105
b. Régimen jurídico .....	105
D. El descanso dentro de la jornada .....	106
a. Planteamiento del problema .....	106
b. El límite a la extensión máxima del descanso .....	107
E. El descanso entre las jornadas .....	109
a. Antecedentes .....	109
b. El ordenamiento jurídico chileno .....	109
F. La jornada nocturna .....	112
G. El descanso semanal .....	113
a. Antecedentes .....	113
b. Su regulación en el antiguo sistema normativo .....	114
c. Régimen actual .....	116
d. Actividades exceptuadas del descanso dominical .....	119
e. Limitaciones a la excepción .....	122
f. El descanso compensatorio .....	122
g. Restablecimiento del descanso dominical en el mes .....	124

**Sección 3****Las jornadas especiales**

A. Las jornadas especiales: planteamiento general .....	124
B. La jornada extensiva .....	125
C. La jornada especial de los trabajadores del comercio .....	128
D. Los trabajadores de casa particular .....	129
E. El contrato de embarco y de los trabajadores portuarios .....	130

F. La jornada de los trabajadores del transporte .....	131
G. La jornada de los trabajadores agrícolas .....	133
H. La jornada bisemanal .....	134
a. Planteamiento general .....	134
b. Definición y requisitos .....	135
c. Duración de la jornada bisemanal .....	135
d. El descanso compensatorio .....	136
I. El sistema excepcional de jornadas y de descansos .....	136

#### Sección 4 El feriado anual

a. Planteamiento general .....	138
b. Régimen jurídico del feriado anual .....	140
b.1. Cumplimiento de un período de servicios .....	141
b.2. Su duración .....	141
b.3. Derecho del trabajador a remuneración íntegra .....	143
b.4. Su carácter irrenunciable .....	144

### CAPÍTULO 4 LA REMUNERACIÓN

Bibliografía Indicativa .....	147
A. Definición de remuneración .....	147
B. Diversas formas de remuneración .....	150
a. Sueldo .....	150
b. Sobresueldo .....	150
c. Comisión, participación y gratificación .....	152
C. Gratificación .....	152
a. Definición .....	152
b. Requisitos para que proceda la gratificación legal .....	153
c. Definición y comunicación de la utilidad líquida .....	153
d. Modalidades de la gratificación legal .....	154

e. Pago de las gratificaciones .....	154
D. El Ingreso mínimo mensual, Imm .....	155
a. Antecedentes .....	155
b. Régimen jurídico .....	156
E. La semana corrida .....	157
a. Definición .....	157
b. Fundamento .....	157
c. Régimen jurídico .....	158
F. Protección legal de las remuneraciones .....	159
a. Garantías relativas al pago .....	159
b. Garantías frente al empleador .....	159
b.1. Irretenibilidad de la remuneración del trabajador .....	160
b.2. Reajustabilidad .....	162
b.3. Publicidad .....	162
c. Garantías frente a los acreedores del trabajador .....	162
d. Protección para la familia del trabajador .....	163
e. Garantías frente a los acreedores del empleador .....	164
f. Responsabilidad subsidiaria del dueño de la obra .....	165

### CAPÍTULO 5 LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR Y LAS POTESTADES DEL EMPLEADOR

Bibliografía Indicativa .....	167
-------------------------------	-----

#### Sección 1 Los derechos del trabajador y las potestades del empleador

A. Perspectiva tradicional .....	171
a. Antecedentes .....	171
b. Perspectiva tradicional .....	171
b.1. El contenido patrimonial .....	172
b.2. El contenido instrumental .....	172

	Pág.
b.3.El contenido ético jurídico .....	172
c. Una nueva perspectiva de análisis .....	173
B. Derechos del empleador .....	174
a. La potestad jurídica de mando .....	174
b. Poder de dirección .....	175
c. Poder disciplinario .....	176
d. Ejercicio del ius variandi .....	177
e. Deberes correlativos del trabajador .....	178
e.1.El deber de obediencia .....	178
e.2.Derecho de resistencia .....	179
e.3.El deber de buena fe contractual .....	179
C. Los derechos de los trabajadores .....	180
a. Los derechos fundamentales .....	181
a.1.Bases normativas .....	181
a.2.Los derechos fundamentales en el ordenamiento jurídico laboral: antecedentes .....	182
a.3.Los derechos fundamentales en la ley .....	183
a.4.La tutela de los derechos fundamentales en las relaciones de trabajo .....	186
a.5.Desafíos al Derecho del Trabajo en Chile .....	187
b. Los derechos de protección .....	188
b.1.Derecho a la seguridad en el trabajo .....	188
b.2.Protección de la capacidad profesional del traba- jador .....	191
c. Deberes correlativos del empleador .....	192
c.1.Deber de protección .....	192
c.2.Deber de buena fe contractual .....	192

## Sección 2

### Protección a los derechos de maternidad (y de paternidad)

A. Alcance de la protección a la maternidad .....	192
a. El bien jurídico protegido .....	192

	Pág.
b. La mujer ante el Derecho del Trabajo .....	193
B. Ámbito de aplicación de las normas de protección a la maternidad .....	194
C. Descansos y permisos .....	195
a. Descansos de maternidad .....	195
a.1.Los descansos prenatal y posnatal .....	195
a.2.Descanso suplementario y el de plazo ampliado .....	197
b. Permisos de maternidad .....	198
b.1.Antecedentes .....	198
b.2.Permiso para el cuidado del menor de un año .....	198
b.3.Permiso para el cuidado del menor de seis meses .....	199
b.4.Permiso para el cuidado del hijo menor de diecio- cho años .....	199
b.5.Permisos en situaciones familiares especiales .....	200
D. Subsidio de maternidad .....	200
E. Fuero maternal .....	201
a. Antecedentes generales del fuero laboral .....	201
b. Trabajadores cubiertos por el fuero maternal .....	202
c. Supuesto de vulneración del fuero laboral por ig- norancia del estado de embarazo o de la entrega del cuidado personal del menor o de su tuición .....	202
d. Derecho al subsidio por descanso de maternidad en el supuesto de haberse hecho efectiva la solici- tud de desafuero por parte del empleador .....	203
F. Cambio de puesto de trabajo .....	203
G. Salas cuna .....	203
a. El derecho a salas cuna .....	203
b. Empresas obligadas a dar el beneficio de salas cuna .....	203
c. Contenido de la obligación de mantener sala cuna .....	204
d. Cumplimiento alternativo de la obligación de mantener sala cuna .....	205

H. Derecho a dar alimentos .....	205
a. Contenido del derecho .....	205
b. Interpretación restrictiva del derecho .....	205
I. Infracciones y fiscalización .....	206

## CAPÍTULO 6 LOS CONTRATOS ESPECIALES

Bibliografía Indicativa .....	207
A. Referencias generales a algunos contratos .....	208
a. Contrato de aprendizaje .....	208
b. Los profesionales de la educación .....	208
c. Contrato de trabajadores embarcados y de trabajadores portuarios eventuales .....	209
B. Contrato de trabajadores agrícolas .....	210
a. Contrato de trabajadores agrícolas permanentes .....	210
b. Contrato de trabajadores agrícolas de temporada .....	212
c. Sobre aplicación de normas de contrato de trabajo agrícola permanente .....	213
C. Contrato de trabajadores de casa particular .....	214
a. Ámbito de aplicación .....	214
b. Normas especiales .....	214
c. ¿La discriminación institucionalizada? .....	216

## CAPÍTULO 7 LA TERMINACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Bibliografía Indicativa .....	217
-------------------------------	-----

## Pág.

## Pág.

### Sección 1 Antecedentes

A. Principales aspectos involucrados .....	220
B. Las normas de la Organización Internacional del Trabajo, OIT. ....	222
C. Evolución del sistema de terminación del contrato de trabajo en Chile .....	222
a. Primera etapa: el libre despido .....	223
b. La restricción al despido colectivo .....	224
c. El sistema de estabilidad relativa .....	225
d. La vuelta a los inicios: el libre despido .....	226
e. El plan laboral .....	227
f. Las reformas laborales .....	229
f.1. La primera reforma laboral .....	229
f.2. La segunda reforma laboral .....	230

### Sección 2

#### El sistema de terminación del contrato de trabajo en el actual ordenamiento jurídico laboral

a. Perspectiva general .....	232
b. Algunas perspectivas .....	233

### Sección 3

#### Causas de terminación del contrato de trabajo

A. La voluntad de las partes .....	237
a. El mutuo acuerdo de las partes .....	237
b. La renuncia del trabajador .....	238
c. El desahucio dado por el empleador .....	240
B. Las causas objetivas .....	241
a. El vencimiento del plazo .....	241

	Pág.
b. La conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato .....	242
c. El caso fortuito o fuerza mayor .....	243
C. Las causas subjetivas .....	244
a. Causas involuntarias .....	245
b. Causas voluntarias .....	245
b.1. Causas específicas .....	246
b.2. La prescripción de las causas subjetivas voluntarias .....	256
D. El despido indirecto .....	257
E. Las causas económicas .....	259
a. Configuración de la causa .....	259
b. Configuración de "las necesidades de la empresa" .....	259
F. El despido injustificado .....	261
a. Configuración del despido injustificado .....	261
b. El despido injustificado como causa de la terminación del contrato de trabajo .....	262

#### Sección 4

##### La indemnización por término de contrato

A. La indemnización en el sistema de terminación del contrato de trabajo .....	264
a. Antecedentes teóricos .....	264
b. La indemnización por término de contrato en el sistema actual .....	266
B. La indemnización por falta de aviso .....	267
C. La indemnización por término de contrato, propiamente tal .....	267
a. Indemnización convencional .....	268
b. Indemnización legal .....	270
c. Indemnización legal general .....	270
c.1. Causas por las que procede .....	270

	Pág.
c.2. Definición de la base de cálculo .....	271
c.3. Cuantía de cada una de las indemnizaciones .....	274
c.4. Régimen jurídico aplicable a la indemnización legal general .....	276
d. Otras indemnizaciones legales .....	278
d.1. Indemnización de trabajadores de casa particular: Un régimen especial .....	278
d.2. Indemnización sustitutiva y a todo evento .....	280
e. Las indemnizaciones legales en el término anticipado del contrato a plazo y del contrato por obra o faena .....	281
f. El seguro de desempleo y las indemnizaciones por término de contrato .....	281
D. La indemnización por daño moral .....	282

#### Sección 5

##### La aplicación de las causas de terminación del contrato: exigencias legales

A. Cumplimiento de formalidades .....	284
a. El mutuo acuerdo .....	284
b. Terminación del contrato de trabajo por iniciativa del trabajador .....	285
b.1. La renuncia del trabajador .....	285
b.2. El despido indirecto .....	286
c. Terminación del contrato de trabajo por iniciativa del empleador .....	287
c.1. El desahucio del contrato .....	287
c.2. Las causas objetivas y las causas subjetivas voluntarias .....	287
c.3. La causa económica .....	288
c. 4. Regulación especial en la aplicación de la causa de necesidades de la empresa .....	288



B. Acreditación de pago de cotizaciones de seguridad social .....	290
a. El requisito de validez de la terminación del contrato de trabajo: el pago de las cotizaciones .....	291
b. La nulidad y el plazo para demandarla .....	292
c. Efecto de la nulidad: la suspensión del contrato de trabajo .....	293
d. La convalidación del despido .....	293
e. Plazo de suspensión del contrato de trabajo .....	294
C. El finiquito .....	295
a. Definición .....	295
b. El contenido del finiquito .....	296
c. Exigencias legales para el finiquito .....	297
d. Los requisitos de validez .....	298

### Sección 6

La acción judicial y el reclamo administrativo .....	299
--	-----

### Sección 7

#### El fuero laboral

A. Definición normativa, fundamento y cobertura .....	301
a. Definición del fuero laboral .....	301
b. Cobertura .....	302
B. Régimen jurídico general .....	305
a. Causas por las cuales se puede poner término al contrato .....	305
b. Autorización judicial: el proceso de desafuero .....	305
c. Protección de los trabajadores que gocen de licencia médica .....	305
d. La nulidad de la terminación del contrato de trabajo .....	306

### Sección 8

#### La suspensión del contrato de trabajo

a. Procedencia de la suspensión del contrato de trabajo .....	307
b. Clasificación de la suspensión .....	307
c. Efectos de la suspensión legal .....	308
c.1. Responsabilidad empresarial .....	308
c.2. Responsabilidad social .....	308
c.3. Suspensión que no irroga responsabilidad .....	309